

Capítulo 3.8

La tributación de los trabajadores independientes y su acceso a la seguridad social

Mayra Fernández Guzmán¹

<https://doi.org/10.61728/AE20251123>



¹ Instituto de Investigaciones de la Contaduría, Universidad Veracruzana. mayferguz@hotmail.com. ORCID: 0009-0000-1069-2125

Resumen

En nuestro país, los trabajadores independientes constituyen una parte importante de la fuerza laboral; de acuerdo a los datos arrojados por el Instituto Nacional de Estadística y Geografía (INEGI), alrededor del 27.3 % de la población se dedica al trabajo independiente.

Los trabajadores independientes o los también conocidos como *freelancers* deben gestionar su propia tributación y cotización de los sistemas de seguridad social. Sin embargo, el acceso a la seguridad social para este grupo de trabajadores ha sido limitado, esto por la falta de obligatoriedad en las contribuciones y la falta de incentivos para que los trabajadores independientes se integren a estos sistemas.

Este artículo se ha elaborado a partir de una investigación que combina las de tipo exploratorio y descriptivo. El objetivo de la presente investigación es analizar el marco legal de tributación y seguridad social aplicable a los trabajadores independientes, con la finalidad de identificar los principales obstáculos para su integración en materia de protección social.

Así mismo, se realizará una investigación cuantitativa con respecto a los trabajadores independientes, con base en los datos obtenidos por el Instituto Nacional de Estadística y Geografía (INEGI), con el propósito de visibilizar a este grupo laboral y resaltar la importancia del acceso a la seguridad social.

I. Introducción

La economía en México se ha movilizado gracias a la participación de la población trabajadora, ya que la creación de empleos dignos ha impulsado su crecimiento. Asimismo, las economías modernas han evolucionado con la incorporación de los trabajadores independientes, conocidos como *freelancers*, un grupo en constante expansión y con características diversas. Este sector incluye desde profesionales altamente especializados hasta

pequeños emprendedores y trabajadores por cuenta propia, tanto en el ámbito formal como informal.

Sin embargo, este grupo de trabajadores enfrenta una realidad compleja en lo que respecta a su relación con la tributación y el acceso a la seguridad social, pues, a diferencia de los trabajadores formales, cuya contribución a la seguridad social está estructurada con base en su relación laboral, los independientes deben gestionar de manera autónoma el cumplimiento de sus obligaciones fiscales, así como la afiliación a los esquemas de seguridad social. Situación que crea desafíos para los mismos, tales como las cargas económicas desproporcionadas y la baja cobertura en el sistema de salud y pensiones.

De acuerdo con los indicadores de ocupación y empleo, registrados por el Instituto Nacional de Estadística y Geografía (INEGI), el 21.8 % de la población ocupada en México son trabajadores independientes. Esto equivale a 12.9 millones de personas que trabajan por su cuenta, sin contratar empleados.

Por lo anterior, el presente artículo analiza la relación que existe entre la tributación de los trabajadores independientes y su acceso a la seguridad social. Este análisis se basa en una investigación que combina enfoques exploratorios y descriptivos para examinar el marco legal, relacionado con la tributación y la seguridad social aplicable a los trabajadores independientes.

El objetivo general es identificar los principales obstáculos que dificultan la integración de los trabajadores independientes a la seguridad social y al cumplimiento de sus obligaciones fiscales. Para ello, se emplea un enfoque cualitativo, apoyado en datos cuantitativos obtenidos mediante una encuesta aplicada a trabajadores independientes, con el fin de evaluar si cuentan con información suficiente sobre los temas abordados en esta investigación.

Así mismo, se lleva a cabo un análisis cuantitativo basado en los datos proporcionados por el Instituto Nacional de Estadística y Geografía (INEGI), con el propósito de visibilizar a este grupo laboral y resaltar la importancia del acceso a la seguridad social.

II. Base teórica

Definición y tipologías de los trabajadores independientes en el mercado laboral actual

El mercado laboral en México ha experimentado notables cambios y adaptaciones en los últimos años; recientemente y después de la emergencia sanitaria del covid-19, se destacó el auge de los trabajadores independientes, también conocidos como *freelancers*. Quienes representan una modalidad laboral distinta a la relación tradicional de empleador-empleado

Los trabajadores independientes, también conocidos como autónomos o *freelancers*, son aquellos individuos que desempeñan actividades laborales por cuenta propia sin estar subordinados a un empleador específico. En términos generales, estos trabajadores asumen el control sobre la gestión de su tiempo, los proyectos que aceptan y, en muchos casos, sus ingresos.

De acuerdo con la Organización Internacional del Trabajo (OIT, 2021), el término *freelancer* se refiere a un trabajador que opera de manera independiente, proporcionando servicios específicos a diversos clientes y sin un compromiso de empleo permanente. Su característica principal es la flexibilidad en términos de tiempo y lugar de trabajo.

El concepto de trabajador independiente no es nuevo, pero su alcance y significado han evolucionado notablemente en las últimas décadas. Históricamente, los artesanos, comerciantes y pequeños agricultores representaban las formas tradicionales de trabajo independiente. Sin embargo, en la actualidad, el término abarca desde profesionales de sectores tecnológicos hasta trabajadores de plataformas digitales, todos ellos impulsados por un mercado digital cada vez más fragmentado y competitivo.

Los trabajadores autónomos son la columna vertebral de la economía informal y ofrecen habilidades especializadas a empresas que requieren experiencia a corto plazo, cerrando así la brecha entre el personal temporal y el empleo a tiempo completo. (Kartz y Krueger, 2019, pp.15-48)

Los trabajadores independientes comparten características comunes que los distinguen de los empleados asalariados, entre las que se encuentra la autonomía, pues tienen el control sobre sus decisiones laborales, incluyen-

do la selección de proyectos y clientes. Flexibilidad, pues pueden adaptar sus horarios y lugares de trabajo según sus preferencias y necesidades personales. Pueden tener una diversificación de sus ingresos, pues en muchas ocasiones trabajan con múltiples clientes simultáneamente, lo que reduce la dependencia económica de una sola fuente.

El concepto de trabajador independiente abarca una amplia gama de ocupaciones y sectores. En este contexto, se han identificado varias tipologías de trabajadores independientes, cada uno con características únicas que reflejan las dinámicas económicas, sociales y tecnológicas del mercado laboral actual.

- a) *Freelancers* digitales: Son profesionales que ofrecen servicios especializados en áreas como diseño gráfico, desarrollo de software, marketing digital y redacción de contenidos. Este grupo se caracteriza por la utilización de plataformas digitales como Upwork, Fiver y Toptal para conectarse con los clientes globales.
- b) Emprendedores individuales: Establecen y gestionan sus propios negocios ya sea en el comercio, los servicios o la manufactura. Esta tipología incluye desde consultores y dueños de pequeñas tiendas hasta profesionales en áreas como la contabilidad o la asesoría legal. “Los emprendedores individuales representan una forma tradicional de trabajo independiente, gestionando sus propios negocios en sectores que van desde el comercio hasta los servicios profesionales.” (Revista de Economía y Trabajo, 2023, pp. 45-60)
- c) Gig Workers: La economía gig se refiere a los trabajos a corto plazo facilitados por plataformas digitales como Uber, Rappi y TaskRabbit. Los gig workers realizan tareas específicas y reciben pagos inmediatos, sin estar sujetos a las relaciones laborales tradicionales. “La economía gig ha transformado el mercado laboral, proporcionando trabajos flexibles, pero a menudo precarios a través de plataformas digitales como Uber y Rappi.” (Informe del Foro Económico Mundial, 2021).
- d) Creativos y artistas independientes: Los artistas y creadores independientes comprenden a escritores, músicos, fotógrafos, ilustradores y otros profesionales que monetizan sus habilidades creativas de manera autónoma. En los últimos años, plataformas como Patreon, Etsy y YouTube han ampliado sus oportunidades de ingresos. “El avance de

las plataformas digitales como YouTube y Patreon ha democratizado la capacidad de los artistas y creativos independientes para monetizar su trabajo.” (Informe de la UNESCO sobre Cultura Digital, 2021).

Las tipologías de los trabajadores independientes reflejan la diversidad y la adaptabilidad del mercado laboral actual. Desde los *freelancers* digitales hasta los trabajadores rurales tradicionales, cada grupo aporta valor al sistema económico, mientras enfrenta retos únicos. La comprensión y el reconocimiento de estas tipologías son esenciales para construir un mercado laboral inclusivo, donde las oportunidades de desarrollo profesional y personal estén al alcance de todos.

El futuro del trabajo independiente dependerá de la capacidad de las instituciones, empresas y plataformas para crear un entorno que valore la autonomía laboral, sin comprometer la seguridad y el bienestar de quienes eligen este camino. El trabajo independiente ofrece múltiples ventajas, como la flexibilidad, el control sobre la carrera profesional y la posibilidad de diversificar los ingresos. Sin embargo, también enfrenta desafíos importantes, entre ellos la falta de acceso a beneficios sociales, la inestabilidad económica y la dificultad para establecer una red de clientes constante.

De la tributación en México y su implementación para trabajadores independientes

La tributación es un aspecto fundamental en cualquier economía, ya que los impuestos recaudados por el Estado son la base para financiar los servicios públicos y las infraestructuras que benefician a la sociedad. En México, como en muchos otros países, el sistema tributario es complejo y está en constante evolución, especialmente en lo que respecta a los trabajadores independientes, quienes enfrentan particularidades en el cumplimiento de sus obligaciones fiscales.

El sistema tributario mexicano se basa en un conjunto de leyes y normas que obligan a los individuos y empresas a contribuir al fisco para el desarrollo de la nación. A través del Sistema de Administración Tributaria (SAT), se supervisa y regula la recaudación de impuestos. Los impuestos principales en México son el Impuesto sobre la Renta (ISR), el Impuesto al Valor Agregado (IVA), el Impuesto Especial sobre Producción y Servicios (IEPS), entre otros.

Para los trabajadores independientes, es esencial entender cómo se aplican estos impuestos, ya que su situación fiscal puede diferir considerablemente de los empleados formales. Los trabajadores independientes son responsables de sus propios pagos fiscales, que incluyen tanto impuestos federales como locales y deben llevar un control detallado de sus ingresos y egresos.

Uno de los principales desafíos a los que se enfrentan los trabajadores independientes en México es la complejidad del sistema tributario. Muchos de ellos no están familiarizados con las obligaciones fiscales, lo que puede llevar a errores en sus declaraciones, multas y sanciones. La falta de asesoría adecuada y el desconocimiento de las deducciones fiscales disponibles también contribuyen a que muchos trabajadores independientes paguen más impuestos de los que deberían.

La falta de educación fiscal y el desconocimiento de deducciones disponibles son las principales barreras para que los trabajadores independientes cumplan con sus obligaciones tributarias en México. (Servicio de Administración Tributaria, (SAT), 2024)

El SAT ha implementado diversas medidas para facilitar el cumplimiento tributario de los trabajadores independientes. Una de las iniciativas más importantes es el Régimen de Incorporación Fiscal (RIF), creado con el objetivo de simplificar las obligaciones fiscales para pequeños contribuyentes. Este régimen permite a los trabajadores independientes tributar de manera más sencilla, con una tarifa más baja de impuestos y un proceso menos burocrático. El RIF está diseñado para personas físicas con ingresos anuales no superiores a 2 millones de pesos y permite que los contribuyentes realicen sus pagos a través de plataformas digitales.

Por otra parte, el SAT ha promovido la digitalización de los procesos fiscales. Con la introducción de herramientas como la facturación electrónica y la declaración de impuestos en línea, los trabajadores independientes tienen un acceso más fácil y rápido a sus obligaciones fiscales. Estas herramientas, aunque útiles, también presentan desafíos, ya que requieren que los contribuyentes tengan conocimientos tecnológicos y de contabilidad para utilizarlas correctamente.

La digitalización de procesos como la facturación electrónica y las declaraciones automáticas ha reducido la carga administrativa, pero exige un nivel básico de alfabetización tecnológica por parte de los contribuyentes. (Barrera, 2024, p.12)

Además, la informalidad laboral es una preocupación central; según datos del INEGI, una proporción significativa de los trabajadores en México se encuentra en la economía informal, sin acceso a los beneficios de la seguridad social ni a la protección jurídica. Esto implica que muchos trabajadores independientes no están inscritos en el SAT o no están pagando los impuestos correspondientes, lo que reduce la recaudación fiscal y aumenta las desigualdades económicas.

A pesar de los avances en la implementación de la tributación para trabajadores independientes, aún existen áreas de mejora. En primer lugar, es fundamental promover la educación fiscal. Muchos trabajadores independientes no comprenden a fondo cómo funciona el sistema tributario y las implicaciones de sus decisiones fiscales. Invertir en programas de capacitación y asesoría fiscal puede ser una forma efectiva de reducir el incumplimiento y aumentar la recaudación de impuestos.

En segundo lugar, es necesario fortalecer la infraestructura digital. Si bien el uso de plataformas en línea ha facilitado la tributación, muchos trabajadores independientes en regiones rurales o con acceso limitado a internet aún enfrentan barreras para cumplir con sus obligaciones fiscales. El gobierno podría fomentar el acceso a la tecnología y ofrecer servicios de asesoría en línea para quienes no puedan acudir a oficinas públicas.

Por último, una medida clave sería la promoción de la formalización laboral. Incentivar a los trabajadores independientes a registrarse en el SAT y cumplir con sus obligaciones fiscales no solo aumentaría los ingresos fiscales del Estado, sino que también les permitiría acceder a beneficios sociales y laborales, como la seguridad social, pensiones y prestaciones médicas.

Los efectos del acceso a la seguridad social en el bienestar y calidad de vida de los trabajadores independientes

La seguridad social constituye un pilar fundamental para garantizar el bienestar y la calidad de vida de cualquier trabajador. No obstante, para los trabajadores independientes, el acceso a este derecho suele ser limitado debido a la naturaleza de su empleo y la falta de políticas inclusivas.

En muchos países, los sistemas de seguridad social están diseñados pensando principalmente en los trabajadores formales que cuentan con un contrato laboral. Sin embargo, el aumento del trabajo independiente —impulsado por la economía digital, la tercerización y los cambios en los mercados laborales— ha dejado a un número considerable de personas fuera de este sistema.

Más del 60 % de la población activa mundial trabaja en condiciones de informalidad, lo que incluye a millones de trabajadores independientes sin acceso a sistemas de seguridad social. (OIT, 2022)

La seguridad social actúa como una red de protección frente a imprevistos, como accidentes laborales, enfermedades graves o periodos de incapacidad. Para los trabajadores independientes, cuya fuente de ingresos depende exclusivamente de su capacidad para desempeñar actividades económicas, el acceso a estos beneficios es esencial.

Sin embargo, aquellos que no cuentan con seguridad social enfrentan un alto nivel de vulnerabilidad económica. Por ejemplo, una enfermedad grave puede no solo comprometer su salud, sino también generar deudas significativas debido a los costos médicos. En muchos casos, la falta de un colchón financiero conduce a la pérdida de activos, perpetuando ciclos de pobreza.

Los trabajadores independientes enfrentan desafíos únicos para acceder a sistemas de seguridad social debido a la irregularidad de sus ingresos y la falta de esquemas contributivos adaptados a sus necesidades. (Cepal, 2023)

Las consecuencias van más allá del individuo, afectando a sus familias y comunidades. Un trabajador independiente enfermo o incapacitado no

solo ve reducida su calidad de vida, sino también su capacidad de generar ingresos, lo que repercute directamente en su entorno cercano.

Uno de los aspectos más críticos del acceso a la seguridad social es la previsión para la vejez. Los trabajadores independientes, al no estar afiliados a sistemas formales de pensiones, enfrentan un futuro incierto. En ausencia de ahorro voluntario o esquemas de pensión inclusivos, muchos se ven obligados a continuar trabajando en edades avanzadas o depender de familiares para subsistir.

Esta situación genera una brecha de desigualdad significativa, ya que las personas que han estado empleadas en el sector formal disfrutaban de mayor estabilidad económica en su jubilación, mientras que los trabajadores independientes enfrentan una vejez marcada por la inseguridad financiera.

La incertidumbre respecto al futuro tiene un impacto psicológico considerable. Los trabajadores independientes que no tienen acceso a seguridad social viven con la constante preocupación de cómo enfrentarán emergencias médicas, accidentes o el retiro. Esta carga emocional puede limitar su capacidad para desarrollarse plenamente, afectando tanto su productividad como su calidad de vida.

El acceso a la seguridad social es clave para reducir la pobreza y fomentar la estabilidad económica, especialmente en economías donde predomina el trabajo independiente. (Banco Mundial, 2020)

Por otro lado, contar con seguridad social proporciona una sensación de seguridad y estabilidad que permite a los individuos centrarse en su desarrollo personal y profesional. Este bienestar emocional repercute positivamente en sus familias y en la sociedad en general.

A pesar de su importancia, la inclusión de los trabajadores independientes en sistemas de seguridad social enfrenta múltiples desafíos:

- a) Ingresos variables: Los trabajadores independientes suelen tener ingresos fluctuantes, lo que dificulta la planificación de contribuciones regulares a los sistemas de seguridad social.
- b) Falta de información y concienciación: Muchos desconocen los beneficios de la seguridad social o no consideran prioritario afiliarse debido a la percepción de que es un gasto innecesario.
- c) Burocracia y accesibilidad: Los sistemas de registro y pago a menudo

son complejos, lo que desincentiva la afiliación de los trabajadores independientes.

- d) Ausencia de políticas inclusivas: En muchos países, los sistemas de seguridad social están diseñados principalmente para trabajadores formales, sin considerar las necesidades específicas de los independientes.

Para superar estos desafíos, es necesario repensar los sistemas de seguridad social desde una perspectiva inclusiva que considere la diversidad del mercado laboral actual. Pues el acceso a la seguridad social es un factor determinante para garantizar el bienestar y la calidad de vida de los trabajadores independientes. Más allá de su impacto económico, la seguridad social representa un mecanismo de inclusión, equidad y desarrollo humano. En un contexto global donde el trabajo independiente sigue creciendo, es urgente adoptar políticas que permitan la incorporación de este sector a los sistemas de protección social.

Promover la afiliación de trabajadores independientes requiere no solo esquemas accesibles, sino también campañas de sensibilización que destaquen los beneficios de la seguridad social. (IMSS, 2022)

Garantizar este derecho no solo es un acto de justicia social, sino también una inversión en la estabilidad económica y el desarrollo sostenible de las naciones. Solo a través de un enfoque inclusivo y adaptativo será posible construir una sociedad más equitativa y resiliente, donde todos los trabajadores, sin importar su condición laboral, puedan vivir con dignidad y seguridad.

III. Metodología

El enfoque metodológico de este artículo utiliza un diseño mixto, que combina métodos cualitativos y cuantitativos para abordar de manera integral el objetivo planteado: identificar los principales obstáculos que dificultan la integración de los trabajadores independientes en la seguridad social y el cumplimiento de sus obligaciones fiscales.

El enfoque cualitativo se centra en explorar las percepciones, conocimientos y experiencias de los trabajadores independientes respecto a la

seguridad social y sus obligaciones fiscales. Este enfoque es la clave para identificar barreras estructurales y subjetivas que podrían no estar reflejadas en los datos estadísticos. Además, se examinaron informes sobre los trabajadores independientes, de acuerdo a los registros obtenidos por el Instituto Nacional de Estadística y Geografía (INEGI).

Con esta metodología se busca comprender las actitudes, conocimientos y obstáculos percibidos por los trabajadores independientes en relación con el acceso a la seguridad social, la percepción de las cargas fiscales asociadas y las dificultades administrativas a las que se enfrentan para llevar a cabo los procedimientos derivados de la seguridad social y el pago de sus obligaciones fiscales.

Así mismo se llevó a cabo una investigación cuantitativa, con base a los datos arrojados en una encuesta realizada mediante formularios de Google, con los datos arrojados se puede percibir el nivel de conocimiento sobre los beneficios de seguridad social, opiniones sobre trámites administrativos asociados y finalmente una percepción con respecto a la equidad del sistema de contribución fiscal. La población objetivo fueron trabajadores independientes de diversos sectores, como comercio, servicios y oficios, seleccionados para presentar diversos niveles educativos, ingresos y áreas geográficas.

IV. Desarrollo

En una primera etapa se recopiló toda la información teórica que nos diera las bases suficientes para abordar los temas “1. Definición y tipologías de los trabajadores independientes en el mercado laboral actual, 2. De la tributación en México y su implementación para trabajadores independientes y 3. Los efectos del acceso a la seguridad social en el bienestar y calidad de vida de los trabajadores independientes”, esto con la finalidad de tener teorías que respaldaran esta investigación.

En la segunda etapa del estudio, se implementó una encuesta dirigida a trabajadores independientes con el propósito de evaluar su nivel de conocimiento sobre los temas clave de seguridad social y sus obligaciones fiscales. Esta encuesta se diseñó para recabar datos precisos sobre la comprensión que tienen los participantes acerca de los beneficios y los requisitos asociados al sistema de seguridad social, así como de los trámites y

responsabilidades fiscales que deben cumplir como contribuyentes.

Las preguntas fueron estructuradas para captar tanto información general sobre el conocimiento teórico de los trabajadores, como para identificar posibles barreras prácticas que limitan su acceso a la seguridad social o su disposición a cumplir con las obligaciones fiscales. Además, se incluyen preguntas sobre las fuentes de información que utilizan los trabajadores, lo que permitió identificar si hay deficiencias en la difusión de información clave sobre estos temas.

Este enfoque fue diseñado no solo para medir el nivel de conocimiento, sino también para detectar las percepciones y actitudes que los trabajadores independientes tienen respecto a la seguridad social y la fiscalidad. La información recabada a través de esta encuesta se complementó con los datos cualitativos obtenidos en la fase inicial del estudio, proporcionando un panorama más completo de los desafíos que enfrentan estos trabajadores.

A través de este análisis, se busca obtener una visión clara sobre las barreras informativas y estructurales que afectan a los trabajadores independientes en su relación con la seguridad social y el cumplimiento de sus obligaciones fiscales, con el fin de proponer soluciones basadas en evidencia.

Asimismo, se consultaron los datos proporcionados por el Instituto Nacional de Estadística y Geografía (INEGI) para conocer el porcentaje de la población que se dedica al trabajo independiente. Esta información es crucial para comprender la magnitud de este grupo laboral y evaluar su inclusión en el sistema de seguridad social y el cumplimiento de sus obligaciones fiscales. Los datos estadísticos obtenidos del INEGI ofrecen una visión detallada sobre la distribución y características de los trabajadores independientes en diferentes sectores económicos, lo que contribuye a contextualizar los desafíos que enfrentan en relación con los temas de esta investigación.

V. Resultados

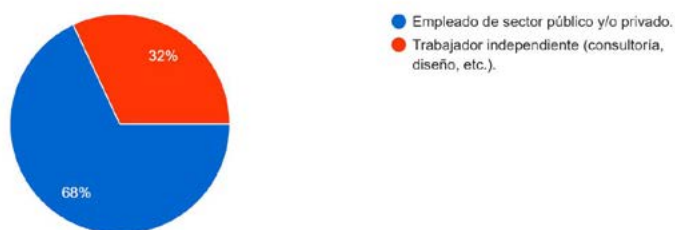
En función de la investigación mixta realizada en la presente y como resultado de la encuesta utilizada como instrumento en la misma, tomando como población a 25 personas quienes podrían estar dentro de los estándares de trabajadores independientes.

Con base en lo anterior, se ha encontrado que, de las 25 personas que realizaron la encuesta, solo el 32 % son trabajadores independientes, tal y como se muestra en la siguiente gráfica:

Tipo de empleo que ejerce la población encuestada

Tipo de trabajo que desempeña:

25 respuestas



Fuente: Encuesta para artículo del congreso, “La Tributación de los Trabajadores Independientes y su Acceso a la Seguridad Social”, realizada en Google Form.

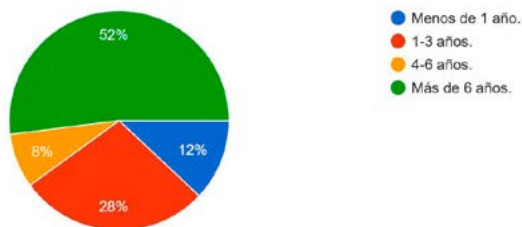
El 32 % que corresponde a trabajadores independientes puede estar más expuesto a desafíos relacionados con la formalización, la cotización en la seguridad social y la estabilidad laboral. Este porcentaje podría reflejar una tendencia creciente en la industria hacia modalidades de trabajo más flexible, especialmente en servicios técnicos o profesionales.

De igual manera, del porcentaje de personas encuestadas que afirmaron ser trabajadores independientes, el 52 % de ellos han señalado que llevan más de seis años siendo trabajadores independientes.

Tiempo de laborar como trabajadores independientes

¿Cuanto tiempo llevas laborando como empleado o trabajador independiente?

25 respuestas



Fuente: Encuesta para artículo del congreso, “La Tributación De Los Trabajadores Independientes Y Su Acceso A La Seguridad Social”, realizada en Google Form.

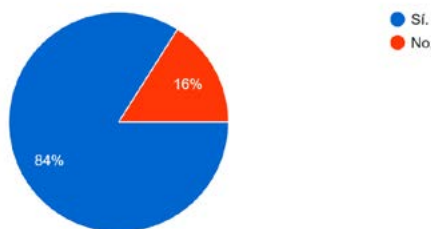
La mayoría de los encuestados tienen una experiencia laboral consolidada. Esto sugiere que más de la mitad cuentan con un historial considerable en su función actual, ya sea como empleados o independientes. Este grupo probablemente posee mayor estabilidad y conocimiento del sector, además de estar más familiarizado con las normativas laborales.

Por otra parte, existe gran desconocimiento con respecto al tema de las obligaciones fiscales, pues tan solo el 16 % de la población consultada conoce sus obligaciones tributarias como trabajador independiente.

Obligaciones tributarias de los trabajadores independientes

¿Conoces las obligaciones tributarias que debes cumplir como trabajador independiente?

25 respuestas



Fuente: Encuesta para artículo del congreso, “La Tributación De Los Trabajadores Independientes Y Su Acceso A La Seguridad Social”, realizada en Google Form.

La mayoría de los encuestados afirman conocer las obligaciones tributarias que deben cumplir como trabajadores independientes. Esto puede reflejar un nivel aceptable de conocimiento sobre los requisitos fiscales en este sector, aunque no necesariamente garantiza el cumplimiento efectivo.

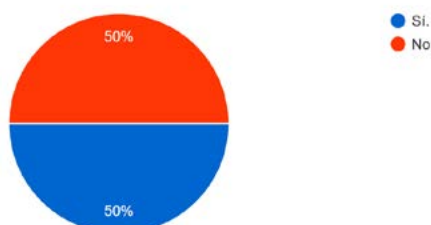
El alto porcentaje de conocimiento es positivo, pero sería importante evaluar qué tan bien están implementando ese conocimiento (e.g., presentación de declaraciones, pago puntual de impuestos). Los independientes suelen enfrentar desafíos en la gestión fiscal, especialmente si no cuentan con asesoramiento contable o herramientas adecuadas.

Asimismo, solo el 50 % de la población, que son trabajadores independientes, tiene acceso a la seguridad social, por lo que es muy importante la creación de políticas públicas para la integración universal de los trabajadores independientes a la seguridad social, pues la salud es un derecho universal.

Acceso a la seguridad social

¿Tienes acceso a algún tipo de seguridad social?

24 respuestas



Fuente: Encuesta para artículo del congreso, “La Tributación De Los Trabajadores Independientes Y Su Acceso A La Seguridad Social”, realizada en Google Form.

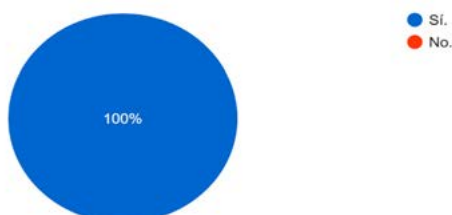
Un 50 % de los trabajadores tiene acceso a la seguridad social pagándolo por su cuenta propia; sin embargo, el acceso es limitado y la seguridad social que adquieren solo cubre algunas enfermedades registradas en el sector salud.

Finalmente, a un 100 % de la población que fue consultada le gustaría recibir más información sobre el acceso a la seguridad social, así como las obligaciones fiscales que deben cumplir como trabajadores.

Información sobre derechos y obligaciones como trabajador independiente

¿Te gustaría recibir más información sobre tus derechos y obligaciones como trabajador independiente?

25 respuestas



Fuente: Encuesta para artículo del congreso, “La Tributación De Los Trabajadores Independientes Y Su Acceso A La Seguridad Social”, realizada en Google Form.

Conclusiones

A través de la encuesta aplicada, se ha evidenciado que una gran parte de los trabajadores independientes carece de un conocimiento adecuado sobre los beneficios y la importancia de la seguridad social. Este conocimiento también se extiende a las obligaciones fiscales, lo que limita su acceso y cumplimiento con los sistemas establecidos. La falta de información y de asesoría accesible parece ser una barrera fundamental que dificulta la integración de este grupo laboral a la formalidad.

Los resultados obtenidos en el análisis cualitativo y cuantitativo apuntan a que los obstáculos para acceder a la seguridad social y cumplir con las obligaciones fiscales no solo son de índole informativa, sino también estructurales. Las cargas administrativas, las altas tasas de contribución y los requisitos complejos del sistema parecen desincentivar a los trabajadores independientes a afiliarse o a regularizar su situación fiscal. La percepción de que los trámites son complicados y costosos refuerza la informalidad en este sector.

La información obtenida subraya la necesidad de políticas públicas más inclusivas que faciliten la integración de los trabajadores independientes a la seguridad social. Es fundamental diseñar sistemas simplificados de contribución, con una comunicación efectiva que llegue a los trabajadores independientes de manera accesible. Además, es necesario que las políticas se adapten a las realidades específicas de cada sector, considerando los niveles de ingresos y la diversidad en la naturaleza del trabajo independiente.

El análisis de los datos proporcionados por el INEGI y las entrevistas realizadas resalta la relevancia de incluir a los trabajadores independientes en el sistema formal de seguridad social. Su integración no solo mejora el bienestar individual de los trabajadores, sino que también fortalece el sistema de protección social y la economía nacional. Además, fomentar la equidad y la justicia social al asegurar que todos los sectores de la población tengan acceso a los beneficios de salud, pensiones y otros derechos sociales.

Finalmente, es crucial que las autoridades competentes establezcan mecanismos más flexibles y accesibles para los trabajadores independientes, tales como la simplificación de los trámites administrativos, la reducción de barreras económicas y la mejora en la difusión de información con res-

pecto a la seguridad social y obligaciones fiscales. La creación de programas de capacitación y sensibilización sobre la importancia de la seguridad social también sería beneficiosa para este grupo, permitiendo una mayor integración y cumplimiento.

Fuentes

- Barrera, A. (2024). *Reformas fiscales para trabajadores independientes: oportunidades y desafíos*. Forbes México.
- El Economista*. (2024). Seguridad social para trabajadores independientes, el nuevo pilar del IMSS.
- FAO (Organización de las Naciones Unidas para la Alimentación y la Agricultura). (2020). Rural Employment Report 2020: The role of self-employed workers in rural economies.
- Fernández, G. (2024). *RESICO: una opción para trabajadores independientes con ingresos bajos*.
- Foro Económico Mundial. (2021). La economía gig ha transformado el mercado laboral: Un análisis global de los trabajadores independientes.
- Freelancers Unión & Upwork. (2022). Freelancing in America: 2022 report.
- Freelancers Union. (2021). Freelancers thrive in a competitive global marketplace.
- Harvard Business Review. (2022). Small business owners are vital for local economies.
- Instituto Nacional de Estadística y Geografía (INEGI), Encuesta de Trabajadores Independiente.
- International Labour Organization (ILO). (2020). Gig workers often lack access to traditional benefits: A global perspective.
- Journal of Creative Industries. (2022). Creative freelancers balance their passion with financial instability: An in-depth analysis. *Journal of Creative Industries*.
- McKinsey Global Institute. (2022). Digital platforms like Fiverr, Upwork, and Toptal have democratized access to freelance opportunities.
- McKinsey Global Institute. (2022). The future of work: The impact of digital platforms on the labor market.

- Organización Internacional del Trabajo (OIT). (2020). El futuro del trabajo y la economía digital: Desafíos y oportunidades para los trabajadores independientes.
- Organización Internacional del Trabajo OIT, (2021). El trabajo independiente y la economía global.
- Revista de Economía y Trabajo*. (2023). Los emprendedores individuales y el trabajo independiente en la economía globalizada.
- Servicio de Administración Tributaria (SAT México). (2024). La educación fiscal y su impacto en el cumplimiento tributario de los trabajadores independientes.
- Statista. (2023). Global freelance market statistics.
- UNESCO. (2021). The role of digital platforms in empowering creative workers.
- World Economic Forum (Foro Económico Mundial). (2021). The rise of the gig economy: Challenges and opportunities for workers.

